



Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników

Osoba prowadząca sprawę

Małgorzata Pielą

Opis szczegółowy

UWAGA! ZMIANY W SPOSOBIE DOFINANSOWANIA

Nowość - dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika przysługuje w wysokości 100% kwoty dofinansowania, za przystąpienie do egzaminu zawodowego lub czeladniczego – bez konieczności jego zdania

OD 13 LIPCA 2025 R. dofinansowanie przysługuje w następujący sposób:

Pracodawca musi spełnić jednocześnie następujące warunki, aby otrzymać 100% dofinansowania:

I. Pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy musi posiadać kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych oraz:

II.

1. W przypadku nauki zawodu:

a) młodociany pracownik musi ukończyć naukę zawodu u pracodawcy i zdać egzamin w przypadku zatrudnienia u pracodawcy będącego rzemieślnikiem – egzamin czeladniczy, w przypadku zatrudnienia u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem – egzamin zawodowy.

b) młodociany pracownik musi ukończyć naukę zawodu u pracodawcy, przystąpić do egzaminu, a jeśli go nie zdać, oraz w przypadku zatrudnienia u pracodawcy będącego rzemieślnikiem – przystąpić do egzaminu czeladniczego, w przypadku zatrudnienia u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem – przystąpić do egzaminu zawodowego.

2. W przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy: młodociany pracownik musi ukończyć przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdać egzamin sprawdzający. Jeżeli młodociany pracownik nie zda egzaminu sprawdzającego – dofinansowanie nie przysługuje.

Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony w terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyniku egzaminu.

Data ogłoszenia wyniku jest:
 na certyfikacie kwalifikacji zawodowej.
 w przypadku świadectwa czeladniczego przyjmuje się, że data ogłoszenia wyniku jest na świadectwie czeladniczym.

Podstawa prawna: 1. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1043 z późn. zm.). 2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2010 z późn. zm.). 3. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. poz. 391). 4. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 468). 5. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 468). 6. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc inną niż pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. Nr 53, poz. 312 z późn. zm.). 7. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z dnia 13.12.2023).

Źródło pochodzenia środków na dofinansowanie: Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników finansowane jest ze środków Funduszu Pracy.



Uwaga: O zawarciu umowy o pracę z młodocianym pracownikiem, zamieszkałym na terenie Gminy Radziechowy-Wieprz, pracodawca jest zobowiązany powiadomić Wójta Gminy Radziechowy-Wieprz, co umożliwi zaplanowanie środków na dofinansowanie kształcenia (załącznik nr 1).
Zgodnie z art. 122 ust. 16 ustawy Prawo oświatowe - dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników w udzielane podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. U. UE. L.2023/2831 z dnia 13.12.2023).

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika:

W przypadku nauki zawodu - do 10 824,00 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;

W przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 - do 13 394,00 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy, jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;

W przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - do 340 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Kwoty dofinansowania podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli ten wskaźnik w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.

W przypadku, jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana i przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy - przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, którzy o zwrot kosztów wystąpią, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

Wymagane dokumenty

- Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

- Załączniki: (wszystkie kopie dokumentów potwierdzone za zgodność z oryginałem)

Kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikację wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych.

Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.

Kopia świadectwa pracy młodocianego pracownika.

Gdy młodociany zdał egzamin - kopię dyplomu, certyfikatu, świadectwa lub zaświadczenie (oryginał) potwierdzające, że młodociany zdał egzamin przed komisją potwierdzającą kwalifikacje zawodowe.

Gdy młodociany nie zdał egzaminu - kopię świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia - w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie art. 44 ustawy o systemie oświaty - albo - kopię zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, - albo - zaświadczenie wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, - albo - zaświadczenie o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisję egzaminacyjną - w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia.

Aktualny odpis (wypis) lub kopia zaświadczenia z właściwej ewidencji działalności gospodarczej prowadzonej przez Wójta (burmistrza, prezydenta miasta) lub Krajowego Rejestru Sądowego. Z dokumentu powinno wynikać, że składany wniosek został złożony przez osoby uprawnione do reprezentowania podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie.

Pełnomocnictwo do reprezentowania firmy dla osób składających wnioski w imieniu pracodawcy.

Wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis ze szczegól
uwzględnieniem działu D – TABELA.

Wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub ryboł&ocute;wstwie w okresie wskazanym w art. 37 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2023 r. poz. 702 oraz z 2024 r. poz. 1635).
Ustawa o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej wyraźnie umożliwia złożenie przez przedsiębiorcę ubiegającego się o pomoc de minimis opr&ocute;cz zaświadczeń r&ocute;wnież oświadczeń o wielkości udzielonej pomocy. (Zgodnie z art. 37 ust. 1 pkt. 1 w/w ustawy podmiot ubiegający się o pomoc de minimis jest zobowiązany do przedstawienia podmiotowi udzielającemu pomocy wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub ryboł&ocute;wstwie, jakie otrzymał w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o udzielenie pomocy, <u>albo oświadczenia o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie</u>, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie).

Informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej - w przypadku gdy dofinansowanie ma być udzielone podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

Oświadczeniepracodawcy o wysokości poniesionych kosztów związanych z wyszkoleniem młodocianego pracownika (tylko w sytuacji, jeżeli w Formularzu informacji wypełniono dział D – tabela).

Klauzula informacyjna.

Oświadczenie pracodawcy/wsp&oscar;lnika sp&oscar;łki o byciu rzemieślnikiem lub nie.

[illegible]

</o|>

Uwaga: W przypadku braku kompletu wymaganych dokumentów Wnioskodawca zostanie wezwany do ich uzupełnienia i złożenia w Referacie Oświaty Urzędu Gminy Radziechowy-Wieprz. Nieuzupełnienie brakujących dokumentów w określonym terminie będzie skutkowało pozostawieniem wniosku bez rozpoznania.

Oplaty
Nie pobiera się.

Termin załatwienia sprawy
Do 30 dni.

Uwaga: Zgodnie z art. 35 § 5 KPA do terminu w/w nie wlicza się terminów przewidzianych w przepisach prawa dla dokonania określonych czynności, okresów zawieszenia postępowania, okresu trwania mediacji oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo z przyczyn niezależnych od organu. O każdym przypadku niezatłwienia sprawy w powyższych terminach strony zawiadamia się, podając przyczyny zwłoki, wskazując nowy termin zatłwienia sprawy oraz pouczając o prawie do wniesienia pogożenia.

>Miejsce załatwienia sprawy
Referat Oświaty Urzędu Gminy Radziechowy-Wieprz,
Radziechowy ul. Św. Marcina 1301, 34-381 Radziechowy.</p>

Tryb odwoławczy Od wydanej decyzji służy prawo wniesienia odwołania do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Bielsku-Białej, za pośrednictwem Wójta Gminy Radziechowy-Wieprz, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia. W terminie 14 dni od dnia otrzymania decyzji strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania wobec tut. organu. Z dniem doręczenia tut. organowi oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania przez ostatnią ze stron postępowania, decyzja staje się ostateczna i prawomocna. Oznacza to, że strona po złożeniu oświadczenia nie będzie mogła wnieść odwołania i skargi do sądu administracyjnego.

Decyzja w sprawie dofinansowania pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników; w, z kt&ogonek;rymi zawarli umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego oraz zaświadczenie o udzielonej pomocy de minimis (w przypadku decyzji przyznającej dofinansowanie).

<p style="text-align: justify;">Ochrona danych osobowych</p>

Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób i fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 4.05.2016) zwanego dalej „RODO” uprzejmie informujemy, że:

Administratorem danych osobowych przetwarzanych w Urzędzie Gminy Radziechowy-Wieprz jest Urząd Gminy Radziechowy-Wieprz, Wieprz 700, 34-381 Radziechowy, reprezentowany przez Wójta Gminy Radziechowy-Wieprz

Jeśli ma Pani/Pan pytania dotyczące sposobu i zakresu przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w zakresie działania Urzędu Gminy Radziechowy-Wieprz, a także przysługujących Pani/Panu uprawnień, może się Pani/Pan skontaktować z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych w Urzędzie Gminy Radziechowy-Wieprz, Panem Markiem Stecem, za pomocą adresu iod@radziechowy-wieprz.pl lub telefonicznie: 513-074-768.



<p style="text-align: justify;">Udostępnione dane osobowe będą przetwarzane w celu wydania decyzji na dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika, na podstawie art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo Oświatowe, Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 29 marca 2010r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis oraz wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, o kt&ogone;rym mowa w art. 6 ust 1. lit. c) RODO.</p>

<p style="text-align: justify;">Udostępnione dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu do kt&ogone;rego zostały zebrane. Odbiorcą danych osobowych mogą być wyłącznie podmioty uprawnione na podstawie przepis&ogone;w powszechnie obowiązującego prawa oraz zawartych um&ogone;w powierzenia przetwarzania danych osobowych.</p>

<p style="text-align: justify;">Udostępnione dane osobowe będą przechowywane przez okres czasu wskazany w Rozporządzeniu Prezesa Rady Ministr&ogone;w z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykaz&ogone;w akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiw&ogone;w zakładowych, zgodnie z JRWA kategoria archiwalna B-10, tj. minimum 10 lat.</p>

<p style="text-align: justify;">Udostępniającemu dane przysługuje prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, sprostowania (poprawiania) danych oraz ograniczenia przetwarzania danych. Niekt&ogone;re prawa takie jak: prawo do sprzeciwu, przenoszenia lub usunięcia mogą nie mieć zastosowania lub mogą być ograniczone na podstawie Og&ogone;lnego Rozporządzenia 2016/679 RODO lub przepis&ogone;w szczeg&ogone;lnych.</p>

<p style="text-align: justify;">Przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, kt&ogone;rym jest Prezes Urzędu Ochrony danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.</p>

<p style="text-align: justify;">Podanie danych jest niezbędne do uzyskania decyzji na dofinansowanie koszt&ogone;w kształcenia młodocianego pracownika. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie uniemożliwienie działań związanych z wydaniem decyzji.</p>

<p style="text-align: justify;">Udostępnione dane osobowe nie będą przetwarzane w spos&ogone;b zautomatyzowany i nie będą profilowane.</p>

Załączniki

PDF	Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych w ramach realizacji procedury udzielania pracodawcom dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników informacja-dotyczaca-przetwarzania-danych-osobowych.pdf 488.75 kB
DOC	Załącznik nr 1 - Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem zal-1-zawiadomienie-o-zawarciu-umowy.doc 42.00 kB
PDF	Załącznik nr 2 - Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika zal-2-wniosek-o-dofinansowanie-ksztalcenia-mlodocianego-pracownika_13-08-2025.pdf 281.65 kB
DOCX	Załącznik nr 3 - Oświadczenie o wysokości uzyskanej pomocy de minimis zal-3-oswiadczenie-o-wysokości-uzyskanej-nie-uzyskanej-pomocy-de-minimis_2025.docx 21.78 kB
PDF	Załącznik nr 4 - Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis zal-4-formularz-informacji-przedstawianych-przy-ubieganiu-sie-o-pomoc-de-minimis.pdf 236.96 kB
DOCX	Załącznik nr 5 - Oświadczenie rzemieślnika zal-5-oswiadczenie-rzemieslnika.docx 17.98 kB
DOCX	Załącznik nr 6 - Oświadczenie rzemieślnika - spółka zal-6-oswiadczenie-rzemieslnika-spolka.docx 20.50 kB
DOCX	Załącznik nr 7 - Oświadczenie wspólnika spółki cywilnej zal-7-oswiadczenie-wspolnika-spolki-cywilnej.docx 14.22 kB
DOCX	Załącznik nr 8 - Zrzeczenie się prawa do odwołania zal-8-zrzeczenie-sie-prawa-do-odwolania.docx 13.44 kB



DOCX

Załącznik nr 9 - Oświadczenie pracodawcy o kosztach (w przypadku wypełnienia tabeli)

zal-9-oswiadczenie-pracodawcy-o-kosztach-w-przypadku-wypelnienia-tabeli-d-2025.docx 14.80 kB